

power:on

revista interna
outubro 2019

Efacec
atribui Bolsas
de Mérito
Escolar a 74
crianças e
jovens

Em Destaque → 06

Country Survey:
QAS cria
procedimentos
para
acompanhar
projetos
internacionais

Safety Power → 38



efacec

Empowering the future

6 → 11

Efacec atribui Bolsas de Mérito Escolar a 74 crianças e jovens

Os Prémios Star Efacec voltaram! Já participaste?

Em Destaque

12 → 17

Pessoas
Espaços

O Nosso Power

18 → 20

Efacec e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Eco Power

22 → 37

Energia
Ambiente
Mobilidade
Conectividade Digital
O que diz o teu Negócio: entrevista a Ricardo Ribeiro

Negócios Power

38 → 39

Country Survey: QAS cria procedimentos para acompanhar projetos internacionais
Mobilidade Elétrica de olhos postos na segurança!

Safety Power

40 → 43

Inovação e Sustentabilidade em destaque no Technology Community Day

Radar Tecnológico: uma nova perspectiva de negócio

Bem-vindo à transformação cultural da Cibersegurança da Efacec!

Inovação Power

44

Keep Calm and Respect Privacy

O Incógnito

45 → 49

Presidente da Agência Espacial Portuguesa visita Efacec

Efacec recebe delegação de empresas chinesas

Desvendados mitos sobre o setor da mobilidade

O futuro da indústria abre debate em Serralves

Equipa CHAdeMO visita instalações da Efacec

Recursos Humanos marcam presença em eventos de recrutamento

Quais as oportunidades que o futuro traz para a mobilidade urbana?

Dentro e Fora

50 → 51

À conversa com Ágata de Sousa

The Power of One the Power of Many

Proprietário:
Efacec Power Solutions S.A.

Gestão, Design Gráfico,
Edição e Impressão: Direção
Marca e Comunicação

A transcrição total ou parcial
dos artigos publicados é
aceite, desde que a sua fonte
seja mencionada.

Esta newsletter destina-se,
exclusivamente, a uso interno.

Reconhecimento, Compromisso e Partilha →

são o mote da edição de outubro
da nossa revista interna.

Dentro e fora de portas, foram inúmeras as iniciativas de Reconhecimento do talento Efacec, que tiveram lugar nos últimos meses: reconhecimento das nossas pessoas, das nossas famílias, das nossas capacidades e dos nossos projetos.

Destacamos a iniciativa Bolsas de Mérito, um incentivo ao talento do amanhã que, pelo segundo ano consecutivo, premeia o esforço, a dedicação e o empenho dos mais novos. 74 crianças e jovens, filhos de colaboradores Efacec, foram reconhecidas pelo seu excelente desempenho escolar.

Depois, e porque a criação de um futuro melhor passa também por capacitar os mais novos para a excelência, aproximando-os do mundo profissional e imbuindo-os da missão de desenvolver soluções mais inteligentes, abrimos as portas a estudantes universitários e recém-licenciados, para estágios de verão, nas mais diversas áreas. Uma iniciativa que juntou diferentes gerações e competências em torno dos desafios do amanhã e que foi extraordinariamente bem recebida por todos os envolvidos. Reconhecemos o potencial das pessoas, combinando novas gerações com gerações que possuem o *know-how* e a experiência. Uma receita de sucesso, a repetir.

Setembro marcou o início das candidaturas aos Prémios Star, os Prémios de Reconhecimento da Efacec que premeiam os colaboradores e equipas que mais se destacaram no exercício das suas funções. Uma iniciativa que distingue a meritocracia e promove o alinhamento com a Cultura Efacec, assente nos nossos Valores – Fiabilidade, Sustentabilidade, Competência, Audácia e Humanismo.

Também o reconhecimento externo é visível, tanto na preferência dos nossos clientes, como nos prémios atribuídos pela indústria, como na presença da Efacec, enquanto Marca exemplo de boas práticas, nos principais eventos nacionais e internacionais, dos diferentes setores onde atua.

Paralelamente, continuamos a fortalecer o compromisso da Efacec com a criação de um mundo melhor, nomeadamente através do alinhamento das nossas ações, aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), definidos pelas Nações Unidas. Nesta edição, damos a conhecer alguns exemplos do que já é feito, transversalmente, em toda a Efacec. Um exemplo a destacar é o novo escritório Efacec na Quinta da Fonte, que espelha as melhores práticas de trabalho atuais. Mas muitos outros existem.

A nossa vontade de antecipar o futuro requer métodos de trabalho mais ágeis e colaborativos, e é neste sentido que surgem várias iniciativas, locais e/ou transversais a toda a Efacec, que promovem e incentivam a partilha de conhecimento, tendo por base o desenvolvimento de soluções tecnológicas cada vez mais sustentáveis.

Pensamento fora da nossa zona de conforto, partilha e reconhecimento, tudo isto impulsiona o crescimento pessoal, profissional e da organização. Um conjunto de iniciativas que espelham a Cultura que se pretende para a Efacec. Mais Humana, mais Próxima e mais Tecnológica e que nasce da ação de todos nós. Sejamos todos um exemplo.

“The power of one, the power of many”, porque juntos conseguimos. Boa leitura! ●

Sandra Pombo,
Diretora de Marca e Comunicação

Cipriano Lomba, da área de Gestão de Tecnologia, e José Tavares, da área de Desenvolvimento de Negócio, serão os oradores convidados e prometem trazer a palco os avanços, tendências e casos de estudo deste tema da atualidade.

Esta iniciativa tem a capacidade máxima de 50 pessoas, sendo apenas admitidas as primeiras 50 inscrições. As sessões Lunch & Learn incluem almoço para os participantes, que será servido no local, não sendo necessário fazer a marcação da refeição na cantina. Todos os colaboradores podem participar, mediante o preenchimento do formulário de inscrição que é enviado no convite/email de cada sessão. No final de cada sessão, cada colaborador poderá indicar um tema para as próximas edições.

No dia 4 de novembro, entre as 13h00 e as 14h00, no auditório do polo da Arroteia, tem lugar a primeira sessão do Lunch & Learn, subordinada ao tema Smart Cities, o tópico mais votado pelos colaboradores Efacec. Este encontro tem como propósito partilhar e debater conhecimentos adquiridos fora da Efacec, num ambiente descontraído e informal.

Para a sessão sobre Smart Cities as inscrições já se encontram encerradas. Mas não te preocupes... Brevemente, teremos uma segunda edição, sobre um tema a definir! Consulta a nossa intranet para mais informação.

lunch & SMART CITIES learn

Uma iniciativa no âmbito do OHI

O Lunch & Learn surgiu no âmbito do Questionário de Avaliação de Clima Interno (OHI), realizado em 2018, que pretendia obter um diagnóstico do estado de 'saúde' da Efacec e dos níveis de satisfação dos seus colaboradores.

Os resultados deste questionário deram origem a oito iniciativas, desenvolvidas e implementadas por grupos informais de colaboradores, transversais a toda a Efacec. Uma dessas iniciativas é o Plano Estruturado para Captar e Transmitir Conhecimento Externo, no âmbito da qual surgem as sessões de partilha Lunch & Learn.

O Lunch & Learn tem como objetivo partilhar três tipos de conhecimento: **Operacional/**

Produção, que pretende abordar temas dedicados à área da produção; **Técnico/Científico**, que se foca em assuntos relacionados com a investigação e inovação (projetos IDT); e **Comercial**, com temas vocacionados para o desenvolvimento comercial.

Os tópicos apresentados em cada sessão Lunch & Learn são o resultado de uma votação prévia, aberta a todos os colaboradores.

Efacec atribui Bolsas de Mérito Escolar a 74 crianças e jovens ✓



A cerimónia de entrega das Bolsas de Mérito teve lugar no dia 7 de setembro nas instalações da Efacec, no polo da Maia, numa sessão que contou com a presença de cerca de 160 pessoas.

Esta iniciativa espelhou, mais uma vez, o verdadeiro significado do maior compromisso da Efacec: **apoiar a energia do futuro**. A atribuição destas bolsas teve como objetivo reforçar a ligação das gerações mais novas à empresa, distinguindo os filhos dos colaboradores com melhores resultados académicos no ano letivo 2018/2019 e incentivando a dedicação e empenho escolar destes jovens talentos.





A Efaced atribuiu
16.750€ em
Bolsas de Mérito
a **74 crianças e
jovens**, filhos de
colaboradores,
como
reconhecimento
do bom
desempenho
escolar.

230
Candidaturas recebidas

Com um total de 230 candidaturas recebidas, correspondendo a filhos de 178 colaboradores da Efaced, as bolsas foram atribuídas aos alunos com melhores notas em cada ano de escolaridade, do 1.º ao 12.º ano. Os 74 alunos distinguidos (32 do sexo feminino e 42 do sexo masculino) receberam valores que variam entre os 100€ (atribuídos ao 1.º ano de escolaridade) e os 750€ (atribuídos ao 12.º ano de escolaridade).

"Apoiar o bom desempenho escolar das crianças e jovens é apoiar, também, o nosso futuro e o futuro do nosso planeta. Acredito que, deste grupo de pequenos grandes talentos vão sair seres humanos excecionais e ótimos profissionais, focados na excelência. É um orgulho e uma honra poder incentivar a dedicação e o mérito escolar dos filhos dos nossos colaboradores", afirma Ângelo Ramalho, CEO da Efaced.





Pedro Rodrigues Felício

Diretor Corporativo de Compras e Logística, pai do premiado David Felício

"Esta iniciativa demonstra um forte compromisso da empresa para com os colaboradores e respectivos filhos, apoiando o seu futuro. São iniciativas como esta que potenciam a dedicação e o empenho dos nossos filhos em querer fazer mais e melhor, pois tomam consciência de que o mérito é sempre reconhecido e valorizado."



Carlos Coelho

Serviço Pós-Venda, da área de Transformadores, pai da premiada Catarina Alves

"A importância desta iniciativa assenta na promoção do futuro dos nossos filhos. Ao providenciar-lhes um apoio económico, estamos a potenciar todas as suas oportunidades profissionais, num mercado de trabalho cada vez mais competitivo e global!"



Tiago Ribeiro

Desenhador Projetista da área de Ambiente e Indústria, pai da premiada Beatriz Ribeiro

"Esta é uma excelente maneira de encorajar os jovens a serem bons alunos. Se se aplicarem, os resultados serão melhores no futuro, e as oportunidades aparecerão."



Manuela Costa

Diretora de Telemática e Sinalização da área de Transportes, mãe do premiado Manuel Costa

"As Bolsas de Mérito são muito importantes pois incentivam à excelência. Os meus filhos perceberam que o trabalho e esforço são reconhecidos. Trabalhar numa empresa que promove esta iniciativa é, seguramente, um fator de motivação."



Muitos parabéns a todos os premiados!



David Felício

um dos vencedores do
7.º ano 2018/2019

“Quando recebi este
prémio fiquei muito
contente e orgulhoso.”

Catarina Alves

uma das vencedoras do
12.º ano 2018/2019

É realmente gratificante sentir que todo o trabalho e dedicação dão frutos e que é esse mesmo empenho que me abre portas e garante o meu futuro. Tendo em conta que acabei de entrar no ensino superior, esta ajuda terá um grande impacto positivo na minha vida académica, impulsionando a minha educação.”

Beatriz Ribeiro

uma das vencedoras do
8.º ano 2018/2019

“Fiquei muito contente por receber este prémio. Depois de um ano de esforço, é sempre bom ser recompensada. Este prémio faz-me querer ser melhor e tentar recebê-lo, novamente, no próximo ano!”

Manuel Costa

um dos vencedores do
1.º ano 2018/2019

“Estava muito ansioso e fiquei muito contente por receber a Bolsa de Mérito Escolar Efacec.”

SEGUNDA
EDIÇÃO

PRÉMIOS STAR EFACEC 2020



OS PRÉMIOS STAR
EFACEC VOLTARAM!
JÁ PARTICIPASTE?

Já na segunda edição, os Prémios Star Efacec promovem a valorização e o reconhecimento das pessoas que fazem a diferença, individual ou coletivamente, contribuindo para uma cultura de liderança, accountability, performance e meritocracia, através do seu exemplo de bom desempenho.

Para a primeira fase da campanha, que decorreu entre os dias 10 de setembro e 10 de outubro, foram convidados a participar todos os colaboradores, votando nas suas estrelas Efacec, para a categoria individual "**Personalidade 2019**".

Também desde 10 de setembro e até 4 de novembro, todas as equipas envolvidas em projetos IDT/Sustentabilidade podem inscrever os seus projetos, integrados nas respetivas categorias coletivas.

Esta edição traz algumas novidades:

- Na **categoria individual**, e ao contrário do ano passado, este ano é possível votar em três colegas de todo o universo Efacec, independentemente da respetiva área.
- Também a **categoria coletiva "Sustentabilidade"**, que veio substituir a categoria "Sustentabilidade – Voluntariado", terá como vencedor a equipa responsável pelo projeto que mais contribuiu para o reforço da Sustentabilidade na Efacec.

À semelhança da edição anterior, os colegas dos 12 nomeados serão desafiados a organizar claque, para ajudar as suas estrelas a conquistar o troféu de "Personalidade 2019", apresentando à organização razões para votar no "seu candidato".

Na segunda fase, todos os colaboradores poderão votar num dos 12 nomeados e no qual não tenham votado na primeira ronda. Este critério vem trazer um maior equilíbrio às candidaturas, uma vez que há áreas com um universo de pessoas muito maior do que outras.

Na categoria individual, todos os colaboradores com vínculo contratual ativo à data de divulgação dos resultados (incluindo estagiários) são elegíveis para votação, excetuando os colaboradores com funções de gestão.

Sendo o reconhecimento o principal prémio desta iniciativa, além do troféu, dos certificados e do dia de férias na data de aniversário, **todos os vencedores, de todas as categorias, estão automaticamente habilitados a ganhar uma de duas viagens para acompanhar a equipa DS TECHEETAH numa corrida do Grande Prémio de Fórmula E 2020, na Europa.** ●

Desafiamos-te a participar nesta que é uma das maiores iniciativas da Efacec e que envolve todas as nossas áreas e geografias!

Está atento às próximas fases:

SEGUNDA FASE DE VOTAÇÃO PARA A CATEGORIA INDIVIDUAL, JÁ COM OS 12 NOMEADOS IDENTIFICADOS
18 NOV. – 13 DEZ.

INSCRIÇÃO DE PROJETOS PARA AS CATEGORIAS COLETIVAS: INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTABILIDADE
10 SET. – 4 NOV.

Participa em www.star.efacec.pt e prepara-te para brilhar!

A área administrativa de RH tem um novo horário de atendimento



Com o objetivo de aumentar a capacidade de resposta e melhorar a eficiência e eficácia do atendimento, a área administrativa de Recursos Humanos tem agora um horário de atendimento, para que possas esclarecer todas as tuas dúvidas, por telefone ou presencialmente.

Arroteia • Terça-feira e quinta-feira
09h30 às 12h30 e das 14h30 às 17h30
Edifício dos Recursos Humanos

Maia • Quarta-feira
09h30 às 12h30 e das 14h30 às 17h30
Edifício do Ambiente

Lisboa • Primeira segunda-feira de cada mês
10h00 às 17h00

Se não te for possível deslocar, contacta, telefonicamente, os Recursos Humanos, através dos contactos habituais ou do número 932 142 719. O atendimento telefónico será realizado às terças, quartas e quintas, das 09h30 às 12h30 e das 14h30 às 17h30, para os três polos.

Com a definição destes horários, é assim possível ter um maior controlo na gestão de processos, otimizando o tempo de todos. Dentro destes horários, os Recursos Humanos têm uma equipa disponível para te apoiar com um atendimento personalizado e adaptado às tuas necessidades, quer se trate de dúvidas relacionadas com pagamentos, seguro de saúde, férias, justificação de faltas ou outras questões legais. •

Durante a última semana do mês podem existir algumas limitações no atendimento, devido ao fecho do processamento salarial.



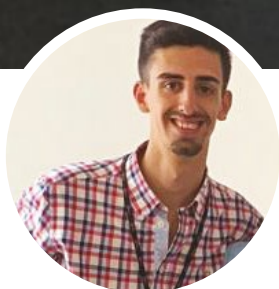
Estágios de verão superaram expectativas



No âmbito do programa de estágios de verão da Efaced, 23 jovens estudantes tiveram oportunidade de contactar e acompanhar projetos verdadeiramente inovadores, apoiar no desenvolvimento e implementação de iniciativas corporativas e conhecer a dimensão real da empresa e do impacto do nosso trabalho no mundo.

Os estudantes, com idades compreendidas entre os 20 e os 24 anos, e com formações diversas (Economia, Línguas e Relações Internacionais, Engenharia e Gestão Industrial, Marketing, Direito, Psicologia...), estagiaram nas áreas de Automação, Aparelhagem, Ambiente e Indústria, Energia, Gestão de Tecnologia, Marketing Estratégico, Marca e Comunicação, Recursos Humanos, e Qualidade Ambiente e Segurança.

No final do estágio, os alunos visitaram as fábricas da Efaced, na Arroteia e na Maia. Esta iniciativa teve como propósito dar a conhecer os processos produtivos, os principais produtos da empresa e consciencializar os estagiários para a real dimensão da Efaced. •



“Decidi fazer o estágio para conhecer um pouco melhor o mundo do trabalho numa área que me agrada, que junta a Engenharia e a área da Gestão. **A visita no final do estágio foi muito interessante para conhecer melhor o tema no qual estou a realizar pesquisa** (a área dos Transformadores), e é positivo ver as coisas a acontecer de um ponto de vista mais operacional.”, explica **José Ribeiro**, estudante de Engenharia e Gestão Industrial, estagiário de Marketing Estratégico.



“Posso afirmar que, até hoje, esta foi a experiência que me proporcionou **a maior oportunidade de aprendizagem e desenvolvimento, em contexto profissional.** Considero-me sortudo por ter tido esta oportunidade. Por isso, não posso deixar de agradecer às pessoas que me acompanharam e acolheram.”, confessa **Rúben Deus**, estudante de Engenharia Aeroespacial no Instituto Superior Técnico, estagiário da área I&D de Aeroespacial na Automação.



“O estágio, além de me ter proporcionado o contacto com uma equipa incrível, constituiu uma mais-valia para a minha aprendizagem enquanto estudante de engenharia e enriquecimento enquanto pessoa. **Gostei muito de conhecer toda a dinâmica e funcionamento da empresa.** Foi sem dúvida uma grande oportunidade de aprendizagem e um desafio emocionante!”, corrobora **Maria João Martins**, estudante de Mestrado Integrado em Engenharia e Gestão Industrial, estagiária da área de Gestão de Tecnologia.



“Chega hoje ao fim a minha primeira grande experiência profissional no mundo da Engenharia, numa das maiores empresas portuguesas, a Efacec. **Tive o privilégio de acompanhar o trabalho de uma fantástica equipa, na área de Automação, dedicada à Melhoria Contínua.** Foi um mês onde aprendi com profissionais que se esforçaram ao máximo por nos proporcionar projetos bastante desafiantes.”, confessa **Mário Gomes**, estudante de Engenharia e Gestão Industrial no ISEP, estagiário da área de Automação.



“Os estagiários, **não só cumpriram com o que era esperado, como foram também capazes de ir colocando a fasquia sempre um bocadinho mais alta. Foram mais além!** O trabalho desenvolvido por eles teve um impacto positivo em toda a equipa. Por isso, devem estar orgulhosos do que conseguiram.”, explica **Rui Rosas**, Gestor de Tecnologia e Inovação.



“Felicitos toda a equipa de estagiários que nos acompanharam. **Superaram todas as expetativas! É incrível como, num curto espaço de tempo, contribuíram tanto para o bom desempenho da área.** Desejo a todos um futuro próspero e espero, sinceramente, que tenham gostado tanto de estar aqui como nós gostámos de vos receber.”, afirma **Cláudia Barbudo**, da equipa de Melhoria Contínua da área de Automação.

Também para quem acolheu estes jovens, a experiência foi positiva.



Planos para sexta-feira? Automação!



No dia 24 de setembro teve lugar a primeira edição do **#Upload** (antigo "Automação às Sextas"), um evento que reuniu dezenas de pessoas de diversas áreas da Efacec. Mobilidade do futuro, revolução tecnológica e a análise do caso de estudo do projeto com a EDA - Eletricidade dos Açores foram alguns dos tópicos abordados nesta edição.

Além dos colegas da área de Automação, Susana Dias, Paulo Viegas e António Afonso, Luís Roboredo, dos Transportes, foi um dos oradores. Como convidado externo, João Porto, Chief Marketing Officer da Porto Business School, trouxe a palco o tema da liderança em contexto de organizações e equipas em processos de transformação.

A iniciativa **#Upload** tem como principal objetivo proporcionar momentos de *networking* entre todos os colegas, enquanto são

apresentados temas relevantes, tecnológicos ou comportamentais/gestão, por colaboradores ou convidados externos. Com periodicidade trimestral, a iniciativa surgiu enquanto plataforma de partilha de visões *out of the box*, dentro e fora da área de Automação da Efacec. Esta é uma iniciativa orientada para a energização e enriquecimento mútuo dos colaboradores da Efacec, onde todos podem participar, assistindo ou propondo temas e/ou oradores. •

International SOS: Viaja em segurança com toda a informação ↙

A Efacec renovou a parceria com a International SOS para continuar a garantir toda a segurança e assistência para os colaboradores que viajam em serviço.

A International SOS é uma rede de referência mundial em serviços médicos e informação específica, especialmente criada para quem viaja em trabalho. Utilizada por várias organizações em todo o mundo, esta rede representa uma mais-valia.

Os colaboradores Efacec podem aceder, através do número de membro Efacec, a todos os serviços disponibilizados, tais como: dicas sobre os locais de destino e preparativos para a viagem, aconselhamento com informação prévia sobre riscos e recomendações e assistência constante. •

Descarrega a **app ISOS** e descobre todas as vantagens!





Vai e volta, gratuitamente, para a Quinta da Fonte! ↩

O Município de Oeiras lançou, no dia 2 de setembro, o Valley Shuttle: um transporte de passageiros de média capacidade, que assegurará a ligação entre a estação de caminho-de-ferro de Paço de Arcos e os parques empresariais da Quinta da Fonte. O novo transporte funcionará de 20 em 20 minutos, entre as 07h00 e as 19h00, de segunda a sexta-feira.

Como utilizar? É fácil! Basta dirigires-te a uma paragem de autocarros da Vimeca, identificada com a imagem do Valley Shuttle, e aguardar pelo minibus. Depois é só escolheres a paragem desejada. Ao utilizares transportes públicos estás a contribuir para um planeta mais verde e sustentável. ●

- + sustentável
- + cómodo
- + rápido
- + simples
- + económico

Roteiro da Linha 128 sofre alterações

Devido ao início das obras previstas na zona envolvente da Estação de Metro da Trindade, nomeadamente na Rua de Camões, a última paragem da Linha 128 passa a ser a Estação de Metro da Casa da Música, na Boavista.

Com paragem final no Terminal Rodoviário da Estação da Casa da Música, é possível fazer ligação, não só com o metro, mas também com as linhas de autocarro 104 e 119, da rede Maré, e de outros operadores.

Esta alteração provisória não tem qualquer impacto nos horários previamente definidos, sendo mantidas as 18 viagens diárias, de segunda a sexta. ●

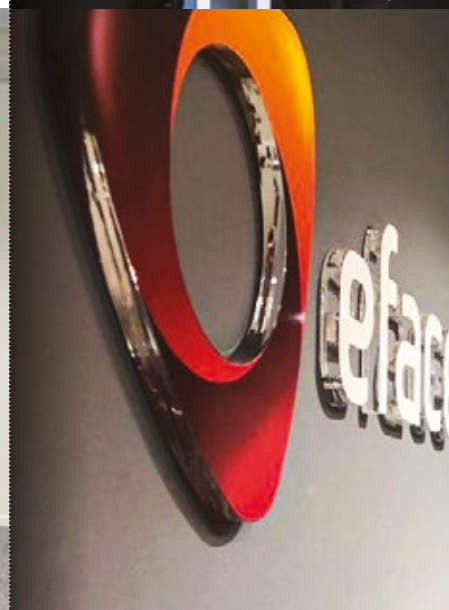
Atualmente,
a linha 128
funciona de
segunda a
sexta.

HORÁRIOS	
TRD - LIO	LIO - TRD
07:00	07:30
08:00	08:30
08:30	09:00
09:00	09:30
09:30	
10:00	12:00
	12:30
12:30	13:00
13:00	13:30
13:30	14:00
14:00	14:30
14:30	
15:00	15:30
16:00	
	17:30
18:00	18:00
18:30	18:30
19:00	19:00
19:30	
20:45	20:15

Efacec inaugura escritório em Lisboa



No dia 19 de agosto foi inaugurado o novo escritório da Efacec, localizado na Quinta da Fonte Office Park, em Lisboa. Cerca de 300 colaboradores entraram num espaço que reflete o novo conceito de escritório Efacec, alinhado a métodos de trabalho mais colaborativos, sustentáveis e em *open space*.



Como forma de dar as boas-vindas aos colegas, na manhã da inauguração foi servido um **welcome coffee** onde todos tiveram a oportunidade de conviver e conhecer de perto as funcionalidades e valências do novo espaço.

Zonas mais variadas, amplas, com mais áreas sociais para pausas e mais espaços para trabalho em equipa são algumas das valências dos novos escritórios. Com esta mudança, os colaboradores terão ainda ao seu dispor salas de reuniões com tipologias diversas e espaços de arrumação para que todos os colegas, no final de cada dia, possam guardar os seus documentos e pertences pessoais.

No piso 0 do edifício D. Amélia estão as áreas de Transportes, Automação e Serviços Corporativos. Já o piso 2 é ocupado pelas áreas de Energia, Ambiente & Indústria e Administração. O segundo piso conta ainda com uma sala de formação, uma copa de refeições e um deck. Em toda a área está presente a nova imagem e comunicação Efacec.



"O novo escritório foi concebido a pensar naquilo queremos que a Efacec seja no futuro e será replicado nos restantes polos da Maia e Arroteia. Lisboa é o primeiro escritório que tem a Efacec na sua totalidade. Temos consciência de que, hoje, ainda não está tudo perfeito pois existem pequenos ajustes a serem feitos. O mais importante é conseguirmos tirar partido das potencialidades do novo escritório: um espaço interessante, dinâmico, diferente e com um modo de trabalho completamente distinto, em open space. Deixo uma palavra de agradecimento à equipa de Património e Serviços, que trabalhou arduamente neste projeto. Espero que gostem, que aproveitem e que tirem partido deste novo espaço, que é de todos!", Vanessa Loureiro, administradora não executiva da Efacec Power Solutions.

"Este projeto representa muito para a Efacec e para as suas pessoas. É o escritório que queremos usar como exemplo para os restantes espaços da Efacec. Aqui colocamos os conceitos de trabalho em equipa. Um espaço menos formal, mais ágil e mais aberto. Este foi, sem dúvida, um projeto muito grande para toda a equipa!"

Cristina Granja
área de Património e Serviços

"O escritório é amplo e tem muita luz. Também o laboratório está mais bem equipado. O mobiliário é melhor, principalmente as cadeiras que são mais confortáveis. Os nossos requisitos e exigências foram cumpridos! Com estas condições o futuro será, certamente, melhor!"

Rodrigo Piedade
área de Automação

"Gosto do open space, pois permite maior interação e cooperação entre equipas. Sinto que estamos todos juntos, o que é muito positivo e facilita a comunicação entre colegas. A copa está muito melhor, o que é importante! A vista também é melhor e o deck permite-nos respirar um pouco."

Gonçalo Valentim
Direção Transversal de Operações

"O escritório é moderno e futurista. Certamente surgirão daqui grandes ideias, que levarão a Efacec ainda mais longe!"

Bárbara Lopes
área de Ambiente e Indústria

Desejamos que estes novos escritórios sejam o hub de novas ideias e a casa de inúmeros sucessos! Melhores condições para nos ajudar a cumprir o nosso Propósito "Criar um futuro mais inteligente para uma vida melhor". ●



Segundo a Better World, da Business & Sustainable Development Commission, as oportunidades de negócio criadas pelos ODS estão avaliadas em, pelo menos, 12 bilhões de dólares.

O QUE SÃO OS ODS?

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) constituem-se como um incentivo, a nível mundial, para as empresas criarem soluções inovadoras e novos modelos de negócio que respondam aos maiores desafios globais.

Os ODS representam as **17 prioridades globais da Agenda 2030**, assinada por mais de 190 países, em setembro de 2015, nas Nações Unidas. Através dos ODS, as Nações Unidas pretendem que governos, empresas e sociedade civil unam esforços para criarem soluções inovadoras e novos modelos de negócio que respondam aos maiores desafios globais.



Efacec e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

OS ODS NA EFACEC

Desde sempre, a Efacec tem orientado as suas atividades no sentido de criar produtos, serviços e soluções que ajudem a sociedade a resolver os seus maiores desafios, atuais e futuros, cumprindo o seu Propósito **“Criar um futuro mais inteligente para uma vida melhor”**.

A Efacec contribui de forma direta para o desenvolvimento de muitos dos *targets* definidos nos ODS, através de três vertentes: **o seu portefólio de produtos e sistemas, as suas operações responsáveis, e o envolvimento na comunidade**. O portefólio da Efacec está posicionado para impulsionar projetos que fortalecem uma economia de baixo carbono, eficiente na utilização de recursos e socialmente inclusiva.

A Efacec está hoje presente em diversas cadeias de valor com impacto relevante no Ambiente, e quase toda a sua atividade de I&D desenvolve-se no sentido de diminuir os impactos ambientais e aumentar a eficiência energética. Por outro lado, muitos dos projetos da Efacec constituem-se como obras de especial relevância junto das populações, contribuindo, decisivamente, para o bem-estar das comunidades. Como exemplo desse esforço, temos o Parque Solar Fotovoltaico de São Pedro de Atacama, que foi publicado como um caso de estudo pelo *Business Council for Sustainable Development* como um projeto que aumenta a participação de energias renováveis na matriz energética global, e ao mesmo tempo promove o crescimento económico e trabalho no local.

Conhece os casos de estudo das empresas membro do BCSD Portugal ↵

www.ods.pt

Nos últimos anos, a Efacec tem reforçado os aspetos éticos das suas atividades e desenvolvido iniciativas de cidadania: criou códigos de comportamento, desenvolveu iniciativas para aumentar a segurança dos seus colaboradores, apoiou diversas instituições da comunidade e envolveu-se em programas de voluntariado empresarial.

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável estão também presentes em muitas das atividades da empresa e **muitos clientes procuram saber, explicitamente, de que forma a Efacec contribui para os ODS**. Algumas candidaturas a projetos são já valorizadas e consideradas com base na contribuição destes objetivos. O próprio planeamento estratégico da Efacec acaba por refletir os ODS, **definindo metas mais equilibradas com inclusão dos aspetos ambientais e sociais**. •



OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL

CONHECE DE QUE FORMA A EFACEC ESTÁ A CONTRIBUIR PARA OS ODS

ODS		Como a Efacec contribui...	
Descrição		Negócio/Área Corporativa	Atividade
4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE	Garantir o acesso a educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.	Negócios e Áreas Corporativas	Formação a colaboradores e promoção de atividades de voluntariado que incluem a educação de crianças e jovens.
6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO	Garantir a disponibilidade e a gestão sustentável da água potável e do saneamento para todos.	Ambiente e Indústria	Instalação de estações de tratamento de água e de efluentes domésticos e industriais (ETA e ETAR).
7 ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS	Garantir o acesso a fontes de energia fiáveis, sustentáveis, e modernas para todos.	Aparelhagem	Fornecimento de componentes específicos para parques fotovoltaicos.
		Automação	Fornecimento de sistemas e componentes para a implementação de redes inteligentes de energia.
		Energia	Instalação e gestão de parques fotovoltaicos e centrais hídricas.
		Ambiente	Instalação de centrais de biogás e biomassa com valorização energética dos resíduos.
8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO	Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.	Negócios e Áreas Corporativas	Programas de recrutamento inclusivos e postos de trabalho dignos.
9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS	Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.	Transformadores	Componentes das mais diversas infraestruturas, com grande fiabilidade e alvo de inovação tecnológica permanente.
		Aparelhagem	Componentes das mais diversas infraestruturas, alvo de ecodesign e de inovação tecnológica permanente.
		Automação	Componentes essenciais que tornam a rede elétrica mais fiável e resiliente.
		Service	Recuperação e modernização de equipamentos de energia.
		Energia	Instalação de subestações resilientes.
		Transportes	Construção de metros e sistemas de ferrovia inovadores e resilientes.
		Mobilidade Elétrica	Desenvolvimento e fornecimento de carregadores de carros elétricos e respetivos sistemas de gestão essenciais para a expansão da mobilidade elétrica.
11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS	Tornar as cidades e comunidades inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis.	Automação	Os sistemas de automação são fundamentais para o desenvolvimento de cidades inteligentes.
		Ambiente e Indústria	Instalação de estações de tratamento de resíduos que são elementos fundamentais para a gestão municipal de resíduos.
		Transportes	Implementação de sistemas de transporte coletivo que reduzem o impacto ambiental e tornam as comunidades inclusivas.
12 PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS	Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis.	Mobilidade Elétrica	Os carregadores possibilitam a redução de CO2 e de outras emissões nas cidades.
		Service	Reabilitação de equipamentos de energia e regeneração de óleo usado nos transformadores.
		Ambiente e Indústria	Instalação de estações de tratamento de resíduos.
14 PROTEGER A VIDA MARINHA	Conservar e usar de forma sustentável os oceanos, marés e os recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.	Ambiente e Indústria	Desenvolvimento de soluções de tratamento de efluentes com remoção de nutrientes que contribuem para a despoluição marítima.
17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS	Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.	Negócios e Áreas Corporativas	Estabelecimento de parcerias de projetos tecnológicos e com entidades promotoras do Desenvolvimento Sustentável (exemplo: BCSD Portugal).

Wherever you need us.



ALL PICTURES SHOWN ARE FOR ILLUSTRATION PURPOSE ONLY. THIS EQUIPMENT MAY NOT BE SUBMERGED.

**Resistant to adverse
environmental conditions.**



efacec
Empowering the future

Energia



ENERGIA

Efacec reforça a capacidade da barragem de Pretarouca

A Efacec foi escolhida pela Águas do Norte para a instalação de comportas no descarregador de cheias da barragem de Pretarouca, localizada em Lamego. A intervenção da Efacec irá alargar a capacidade da barragem em 30%, permitindo criar uma reserva para apoio dos municípios na região em caso de seca prolongada.

Esta intervenção aumenta a infraestrutura dos atuais 3,2 milhões de metros cúbicos para 4,2 milhões de metros cúbicos, com base num princípio de sustentabilidade, aumentando a capacidade em captações superficiais em detrimento de soluções por captações subterrâneas.

O contrato foi assinado no final de julho com a entidade Águas do Norte, gestora do sistema multimunicipal de abastecimento de água e de saneamento do Norte do país, e tem a duração de seis meses.

A obra engloba trabalhos ao nível de mecânica, construção civil e equipamentos elétricos, prevendo a instalação de comportas de charneira do tipo "Obermeyer", cujo funcionamento é realizado através da insuflação/desinsuflação de almofadas de borracha, colocadas sob as comportas com recurso ao uso de ar comprimido. ●



Efacec com projeto de 25 subestações na Tunísia

A Efacec reforça a sua presença na Tunísia com um projeto que envolve a construção e ampliação de 25 subestações elétricas, das quais seis são totalmente novas. O conjunto de subestações, no âmbito do contrato assinado com a STEG (Société Tunisienne de l'Electricité et du Gaz), integra a Rede de Transporte de Energia Elétrica Tunisina.

No contexto deste projeto, foram já colocadas dez subestações em serviço, das quais duas foram construídas de raiz. A última subestação, de 150/33 kV, foi inaugurada no dia 22 de junho, na região de Ksour Essef, a 200 quilómetros da capital Tunes. A cerimónia contou com a presença do primeiro-ministro da Tunísia, Yousef Chahed.

A Efacec ficou responsável pela elaboração dos estudos eletromecânicos, fornecimento e transporte de equipamentos até à Tunísia, supervisão da montagem, ensaios e formação dos técnicos. O projeto inclui também as áreas de Energia e de Automação, abrangendo proteções, comando, controlo, baterias e carregadores.

O contrato para a participação da Efacec no projeto foi assinado em 2016, como resultado da vitória no concurso internacional, em consórcio com a ECM+, referente ao 11º Plano para a Rede de Transporte de Energia Elétrica no país. ●



IEC 61850 Global 2019 com presença Efacec

De 14 a 18 de outubro teve lugar mais uma edição do IEC 61850 Global 2019, evento que reuniu mais de uma centena de especialistas do setor da Automação.

Conferências, workshops, casos de estudo e seminários, tudo concentrado num único macro-evento, que teve lugar em Londres. Durante o IEC 61850 Global foram discutidas as tendências e os desenvolvimentos futuros na área da energia. A Efacec marcou presença, representada por Cláudio Silva e Lourenço Antunes, da área de PAC, Automação. ●



Equipa de Automação reúne-se para celebrar conquistas e partilhar objetivos

Com o mote “Moving forward”, a área de Automação da Efacec, organizou um encontro no dia 24 de julho na cantina da Maia. Além de partilhar mensagens de reconhecimento pelo empenho e profissionalismo das equipas, o encontro teve como objetivo analisar o primeiro semestre e traçar algumas metas para o segundo semestre de 2019.

O evento promoveu um alinhamento entre todas as divisões, quer na componente comercial, quer nas componentes de inovação e de melhoria contínua. Durante o encontro foram ainda abordados temas como o investimento na formação das pessoas.

Paulo Vaz, Diretor da área de negócio, iniciou a sessão, que contou com a participação dos responsáveis de cada divisão: Rogério Paulo, Rui Vieira, Filipe Cruz, Nuno Delgado, Vasco Granadeiro e José Manuel Fonseca, assim como com a participação dos gestores de alguns projetos (Alberto Rodrigues, Lourenço Antunes, e Miguel Gomes).

Fernando Gomes, Gestor de I&D de Sistemas Embebidos, foi um dos oradores, abordando o tema “Processo Agile”. Marco Faria, Responsável de Engenharia de Processos, e a sua equipa apresentaram o projeto “Next Level Plan”. A encerrar, Marta Dias, da Mast3r Academia Efacec, falou sobre o impacto positivo do PAC School of Products e do Programa Tech Trainees. ●



Nova encomenda de Sistema de Automação, Proteção e Controlo

A área de Automação ganhou um novo contrato, através da empresa Engineering, para o Instituto de Previsión Social (IPS), no Paraguai. Trata-se de uma encomenda para um Sistema de Automação, Proteção e Controlo para a SE Ingavi 66 kV. Tanto o contratista como o cliente final são novos para a Efacec, o que permite fortalecer as referências e a presença no país, na área do PAC.

A solução é composta pelos produtos da área de Automação UC 500, HMI 500, BCUs, TPUs, Automation Studio, assim como de outros fabricantes (nomeadamente da Siemens e SEL). Este projeto inclui também os serviços de engenharia e de testes em fábrica e no local. ●

Automação implementa primeiro sistema de subestação digital em Portugal, na subestação de Montemor-o-Novo

Foram realizados testes de aceitação no local (SATs), na subestação Montemor-o-Novo (60/30/15 kV) da EDP, no âmbito do projeto DSGrid.

O projeto envolveu a instalação de um novo sistema digital de automação de subestações, incluindo os produtos de proteção e controlo da Efacec, nomeadamente as proteções de distância TPU L500 com interface digital IEC 61850-9-2 e as novas unidades *merging unit* MCU 500. Para a gestão de ativos e de dispositivos da subestação estão incluídos, no sistema, os softwares de gestão System Point e Automation Studio.

O sistema assenta numa arquitetura de rede redundante PRP, sincronização horária por PTPv2, bem como na redundância de dispositivos adequada à finalidade. A implementação do sistema digital foi realizada numa linha de 60 kV, sendo que a topologia desta subestação é de três linhas de alta tensão, dois transformadores e dois níveis de média tensão. •



Tecnologia Efacec para controlo da produção de energia renovável é usada por multinacional

A tecnologia concebida pela Efacec para comando e controlo, em tempo real, da gestão da produção de energia foi escolhida por uma multinacional, do setor das renováveis, para aplicação, à escala global, em todos os seus parques eólicos e solares localizados na Europa, América do Norte e América do Sul. O contrato tem duração até 2021.



Este projeto resulta de um desafio colocado à Efacec pela empresa para a conceção de um centro de comando e controlo capaz de monitorizar os diferentes parques eólicos e solares a nível global, com uma potência instalada superior a 10 GW. Para responder ao desafio, a Efacec irá implementar um sistema SCADA *real time*, baseado na sua solução ScateX# REMS (Renewable Energy Management System), que fará a gestão da produção de energia renovável, tendo por base três centros de despacho, localizados na Europa e nos Estados Unidos.

Com esta solução da Efacec, o cliente terá ao seu dispor um sistema único e transversal capaz de monitorizar o desempenho dos seus parques solares e eólicos, independentemente da geografia onde se encontrem. •



Efacec desenvolve solução para recuperação automática da rede elétrica em projeto nacional de I&D de redes 5G

O evento TechDays, que se realizou de 10 a 12 de outubro, em Aveiro, foi o palco para apresentação do contributo dado pela Efacec para o projeto 5GO, um projeto mobilizador que tem como objetivo a investigação, desenvolvimento, validação e demonstração integrada de soluções inovadoras nas futuras redes 5G. A Efacec é uma das dez entidades empresariais que integram o consórcio deste projeto.

No âmbito do 5GO, a Efacec está a trabalhar no conceito de *Smart-Healing* (recuperação inteligente), uma nova abordagem para uma solução de reconfiguração automática da rede elétrica, que tira o máximo proveito das redes de comunicação 5G para executar uma reconfiguração topológica rápida e inteligente em situações em que parte dos consumidores se encontra fora de serviço na sequência de um defeito na rede elétrica. Defeitos desta natureza ocorrem de forma imprevisível e exigem atuação imediata de modo a garantir a segurança e integridade de todo o sistema elétrico.

A solução *Smart-Healing* é uma resposta inovadora face a soluções tradicionais de *Self-Healing*, que não dependem de comunicações e cujo princípio de funcionamento assenta na observação dos níveis de tensão das linhas durante períodos relativamente longos, tornando-as inerentemente demoradas. A aborda-

gem *Smart-Healing* recorre a comunicações 5G para fazer uma reconfiguração em milissegundos, o que traz uma notória melhoria na qualidade do serviço. Esta solução pretende demonstrar que as tecnologias 5G trazem ganhos significativos de latência, fiabilidade, disponibilidade e segurança, trazendo melhorias substanciais para aplicações na rede de distribuição ao nível da automação e proteção de sistemas de energia, tais como soluções de coordenação de proteções e de reconfiguração automática da rede elétrica. ●



APARELHAGEM

Grupo ENEL volta a escolher Efacec

Recentemente, foi adjudicado à Efacec um contrato macro para a ENEL Chile para REVAC. Ainda para a ENEL, envolvendo distribuidoras a nível mundial, como a ENEL Colômbia, ENEL Chile e ENEL Perú, foi adjudicado um contrato para Celas Fluofix. A Efacec tem também a seu cargo o fornecimento de seccionadores de alta tensão para os mercados de Itália, Colômbia, Perú e Chile.

Estes projetos vêm no seguimento dos contratos de fornecimento de Celas Fluofix, em setembro de 2018, e de Celas Normafix, em maio de 2019, à Efacec Equipos de Espanha e à Efacec Energia, respetivamente.

Desde 2018 a Efacec tem participado em importantes concursos com fases de aprovações administrativas, técnicas e comerciais, dos quais advieram frutos que muito orgulham toda a empresa. ●





SERVICE

Efacec responsável pela manutenção dos auxiliares elétricos de mais de 60 parques eólicos da EDP

Foi adjudicado à Efacec um contrato de prestação de serviços de manutenção preventiva dos auxiliares elétricos dos parques eólicos da EDP Renováveis a nível nacional, com exceção dos aerogeradores. A este contrato, que tem uma duração de quatro anos, encontra-se associado um serviço de prevenção 24h por dia, 365 dias por ano.

Recentemente, a área de negócio Service foi ainda responsável pela manutenção dos auxiliares elétricos dos parques eólicos deste cliente, na região Norte. Fruto do bom desempenho da equipa Efacec neste projeto, a EDP Renováveis reforçou a sua confiança, atribuindo, novamente, os mesmos serviços, desta vez à totalidade dos parques eólicos, a nível nacional. Além do impacto positivo no negócio, este contrato contribui para alguns Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS): permite reduzir o tempo de indisponibilidade dos parques eólicos, potenciando a produção de energias renováveis, tornando-as mais acessíveis à comunidade e reduzindo a emissão de CO₂, com o impacto positivo no combate às alterações climáticas. •



TRANSFORMADORES

Efacec conquista Prémio Erising 2019

A Efacec foi reconhecida pela sua aposta na melhoria contínua dos produtos e serviços, ao conquistar a edição 2019 do Prémio Erising. Esta iniciativa, promovida pela Erising, uma entidade especialista em metodologias *lean manufacturing*, *six sigma* e melhoria contínua, reconheceu a qualidade do projeto de reestruturação de raiz da linha de transformadores LDT (Large Distribution Transformers) da Efacec. O prémio conquistado vai traduzir-se num aumento de capacidade das linhas produtivas destes equipamentos.

O projeto da Efacec, intitulado "Transformação *Lean* da linha de produto LDT", foi submetido pela área de Transformadores e tem como objetivo aumentar a eficiência e a capacidade da linha de produto LDT através do seu *re-layout*.

O projeto foi considerado, por unanimidade, o que melhor respondeu aos critérios de avaliação, nomeadamente: conhecimento do tipo de problema a solucionar, motivação para a resolução de problemas e disponibilidade operacional. Para a Efacec, esta distinção corresponde ao "reconhecimento do trabalho de equipa desenvolvido com transparência, motivação e foco nos resultados de valor acrescentado", como corrobora Federico Voltolini, Diretor de Transformação *Lean* da área de Transformadores da Efacec.

Com a conquista deste prémio, a Efacec vai beneficiar da realização de um projeto de melhoria de sistemas de produção ou serviços. Durante dois meses, o grupo de trabalho será acompanhado por uma equipa Erising no desenvolvimento de uma linha de produção livre de desperdício e que irá manter a gama de produtos num estado competitivo no mercado, recorrendo a soluções baseadas em metodologias *Lean*, *Six Sigma* e melhoria contínua. •

Equipa de Transformadores participa em team building militar

Nos dias 25 e 26 de julho, a equipa de gestão da área de Transformadores participou numa atividade de *team building*. Concentração, foco, trabalho de equipa, comunicação e gestão de recursos foram algumas das componentes desta iniciativa, que teve um impacto positivo nos 11 participantes.

A atividade assemelhou-se a um treino militar e surgiu para responder à necessidade de ter equipas alinhadas, coesas e em total sincronia. A palavra de ordem foi "comunicação", que acabou por se tornar o centro e a solução para os obstáculos encontrados ao longo dos dois dias. A equipa teve de trabalhar em conjunto para atingir o sucesso e superar o desafio, fazendo da comunicação, da resiliência e da motivação as suas principais ferramentas.

O *team building* teve como objetivo não só fortalecer a entreajuda e o espírito de equipa, mas também as *soft skills* dos participantes, focando nas características de personalidade e comportamento em momentos de stress e adversidade. Esta iniciativa pretendeu ainda fomentar um alinhamento individual e coletivo com a missão e valores da Efacec, trazendo-os em ações.

A atividade foi constituída por sete fases distintas: avaliação individual, reflexão e interiorização, interajuda e confronto pessoal, descanso, jogos de comunicação com cansaço extremo, jogo de comunicação com as diferentes perceções da comunicação e revisão pós-ação.



No final, os participantes sentiram um reforço da dinâmica de equipa e aprenderam novos elementos do trabalho em grupo, com aplicação direta no seu dia a dia na Efacec. •



Novas encomendas para os Transformadores

A NATURGY, através da sua empresa internacional Global Power Generation (GPG), adjudicou à Efacec um transformador de potência tipo core 120 MVA 220/33kV para o Parque Solar de San Pedro (Planta Fotovoltaica San Pedro I e IV) no Chile, localizado na província de Loa, Antofagasta. Nos últimos dois anos, este é o 13.º transformador adjudicado à Efacec pela área de Renováveis da Naturgy, com potências entre 30 e 250MVA, até 400kV.

A área ganhou ainda um contrato para o fornecimento da primeira subestação móvel no Canadá, para o cliente Nova Scotia Power. Esta *utility* garante 95% da produção, transmissão e distribuição de energia elétrica da província de Nova Escócia, Canadá. A subestação de 25 MVA 138 / 69 / 26,4 kV, 60 Hz será fornecida com todos os equipamentos assemblados num único trailer. O objetivo é garantir uma solução para substituir, rapidamente, a necessidade de um transformador/ subestação de energia, completo ou parcial.

A Efacec reforçou também a sua presença nos Estados Unidos, ao realizar o comissionamento do transformador tipo Core de 165MVA 345/ 34,5/ 13,5 kV do Parque Eólico de Otter Creek, no estado de Illinois. Este equipamento integrou a encomenda de sete transformadores de potência trifásicos para quatro parques eólicos, com potências de 110 MVA e 165 MVA (345 kV e 230 kV), para a Avangrid Renewables (Iberdrola USA). •



Artigo da Efacec é apresentado e premiado na conferência WASTES 2019

O artigo "Industry 4.0 in Waste Management", realizado pela Efacec, foi distinguido com o prémios "Melhor *abstract*". Esta distinção tornou possível a apresentação do mesmo na conferência WASTES 2019, organizada pelo CVR da Universidade do Minho e FCT da Universidade Nova de Lisboa.

Elaborado por Bárbara Lopes, especialista de I&D na área dos Resíduos Sólidos, Ambiente, e Tiago Faria, Diretor Águas e Resíduos, Ambiente, o artigo retrata a introdução da indústria 4.0 em centrais de triagem de resíduos. Este trabalho aborda as oportunidades e desafios da 4.ª revolução industrial, em especial o ponto de viragem para os processos de otimização e monitorização dentro do setor. O artigo explica ainda a situação atual destas centrais e apresenta o primeiro passo da indústria 4.0 neste setor.

Segundo os autores, as centrais de triagem serão capazes de se adaptar e de otimizar, funcionando como centrais inteligentes. Em 2020, a Efacec irá iniciar o processo de transformação de algumas centrais de triagem de resíduos. •

Efacec ganha concurso para linha de embalagens do Centro de Triagem do Oeste

A Efacec ganhou o concurso para a empreitada de conceção, construção e fornecimento para execução de melhorias na linha de embalagens do Centro de Triagem do Oeste, para o cliente VALORSUL, do Grupo Environmental Global Facilities (EGF), em Pero Moniz, Cadaval. O contrato consiste na melhoria das instalações existentes, o que vai permitir aumentar a capacidade e eficiência da linha.

Este projeto tem como objetivo evitar o aumento do consumo de "plásticos novos", através da melhoria da qualidade dos materiais recicláveis, dando um forte contributo para o aumento da economia circular. A relação com o cliente EGF dura desde 2008, demonstrando a confiança nas soluções Efacec. •





Efacec marca presença na Trako 2019

De 24 a 27 de setembro teve lugar a maior feira da indústria ferroviária na Polónia: a Trako. A Efacec esteve presente através do seu parceiro local, Kolster, que integrou no seu stand a Passagem de Nível (PN) Efacec XSafe, um dos produtos em destaque, que mereceu particular atenção dos visitantes.

A Efacec e a Kolster têm trabalhado em conjunto no desenvolvimento da oferta Efacec para o mercado polaco de passagens de nível, tendo já obtido a certificação local e as primeiras encomendas da última geração de PNs da Efacec, XSafe.

Este é um mercado de enorme dimensão, com uma das maiores redes ferroviárias a nível europeu. Nos últimos anos, a Polónia tem sido um dos principais países beneficiários de financiamento por parte da União Europeia para o desenvolvimento de infraestruturas de transporte e renovação da ferrovia. O mercado polaco representa, assim, uma aposta estratégica para a área de Transportes da Efacec. ●

Novo projeto para o Metropolitano de Lisboa

A Efacec tem a seu cargo a empreitada de reformulação do átrio norte da Estação Areeiro, da Linha Verde, do Metropolitano de Lisboa.

O contrato inclui todos os serviços, fornecimentos e trabalhos acessórios e conexos necessários à execução do projeto: sistemas de bombagem, ventilação principal e ventilação secundária; redes de energia de baixa tensão; sistemas de telecomunicações, CCTV e deteção automática de incêndio; fornecimento e instalação de ventiladores e ensaios de comissionamento e colocação em serviço das várias instalações. ●



Mais um projeto bem executado na Argélia

A área de Transportes assinou, em setembro, a receção provisória do projeto Dessert Aeroport (DA) na Argélia. A atuação da Efacec incluiu o projeto, configuração, fornecimento, colocação ao serviço e formação dos sistemas de videovigilância, informação ao público visual e sonora, anti-intrusão, controlo de acessos e deteção de incêndios da nova Estação Ferroviária, que serve o Aeroporto Internacional de Argel. O cliente direto é a ESTEL, uma *joint venture* entre a SIEMENS e a SNTF (operador ferroviário argelino). O cliente final é a ANESRIF (gestor da infraestrutura ferroviária argelina).

A Efacec assinou os primeiros contratos com a ESTEL em 2017. Estes projetos tiveram como objetivo a criação de uma parceria entre as duas empresas para o fornecimento dos sistemas de telecomunicações de todos os projetos ferroviários a realizar pela ESTEL na Argélia. Aquando do primeiro projeto, a ESTEL investiu na instalação de um centro de testes Efacec (que inclui as aplicações INOSS e HMI500), para equipar o seu *showroom* em Argel. Este investimento reforçou a confiança na Efacec e materializou a parceria entre as duas empresas.

Além do centro de testes, a Efacec já assinou com a ESTEL/SIEMENS contratos para quatro linhas ferroviárias diferentes, na Argélia: Tissemsilt – Boughezoul, Boughezoul – M'Sila, Senia – Arzew e a Dessert Aeroport, agora concluída. Estão ainda em negociação outros novos projetos, entre os quais se inclui a linha de PAFRA. ●



Projeto 5Growth valida comunicações avançadas de 5G

O projeto 5Growth, que faz parte da terceira fase da iniciativa parceria público-privada Infraestrutura H2020 5G, tem como objetivo capacitar indústrias verticais com soluções 5G automatizadas e inteligentes, que permitem às indústrias alcançar seus principais objetivos de negócios e de desempenho, sempre centradas nos clientes. O 5Growth visa validar, através de pilotos em ambiente real, o desempenho do sistema 5G em segmentos verticais industriais, otimizando a sua performance e utilizando soluções de automação e de Inteligência Artificial (IA).

Serão testados pilotos verticais em quatro locais distintos em Espanha, Itália e Portugal, abrangendo nove casos de uso, em três setores piloto (Indústria 4.0, Transportes e Energia). O principal objetivo é a validação técnica e comer-

cial das tecnologias 5G, do ponto de vista das verticais, seguindo uma abordagem baseada em testes de pilotos em ambiente real (TRL 6-7), de modo a potenciar as oportunidades de exploração em produtos, serviços e mercados.

O projeto, lançado em junho de 2019, é liderado por um consórcio de 21 parceiros de sete países europeus e terá duração de dois anos e meio, estendendo-se até final de 2021. O consórcio inclui fornecedores globais (Ericsson, InterDigital, NEC, Nokia), operadores (Altice, Telecom Itália, Telefonica), indústrias verticais (COMAU, Efacec, INNOVALIA), PMEs (Mirantis, Nextworks, Telcaria) e centros de investigação e universidades (CTTC, Instituto de Telecomunicações, Universidade Nacional e Kapodistrian de Atenas, Universidade Politécnica de Torino, Scuola Superiore Sant'Anna e Universidade Carlos III de Madri). ●



MOBILIDADE ELÉTRICA



Novos projetos na Estônia e Chile

A Efacec acabou de concretizar mais um projeto, desta vez para a Elektrilevi, a empresa de distribuição de eletricidade da Estônia.

O projeto consiste no fornecimento de dez carregadores ultrarrápidos, dez carregadores QC45 e 30 postos de carregamento público (Public Charger). Atualmente em fase de produção, a entrega está prevista para o final de 2019. Ainda em terras estonianas, e para o parceiro Elektritransport, serão fornecidos 22 carregadores QC45. Estes dois projetos vêm reforçar a aposta feita neste mercado em 2019.

Para a COPEC Oil & Gas Chile, a área de Mobilidade Elétrica irá fornecer 40 postos de carregamento público até final de 2019.

Adicionalmente, em 2020, serão ainda fornecidas mais 85 unidades para o mesmo cliente. ●



NEXT-E



Projeto NEXT-E junta líderes do mercado da mobilidade

O NEXT-E representa uma plataforma de cooperação entre quatro empresas líderes do setor da energia e Oil & Gas, que juntam forças com fabricantes automóveis para criar uma rede de carregamento baseada na interoperabilidade, fornecendo uma alternativa viável aos combustíveis fósseis.

Em julho de 2017, o projeto NEXT-E foi selecionado pela Comissão Europeia para cofinanciamento através do Connecting Europe Facility (CEF). O consórcio NEXT-E recebeu financiamento para implementar o projeto, que é o maior financiamento da CEF já concedido a um projeto de veículos elétricos. O consórcio é composto por empresas do Grupo E.ON, MOL Group, PETROL, bem como Nissan e BMW. No âmbito deste projeto, a Efacec irá fornecer dois carregadores HV160 e dois HV350 para a Roménia e 40 carregadores QC45 para a Croácia. ●



Efacec participa no fórum EV Charging Infrastructure: The Future of Energy Industry

Teve lugar, nos dias 19 e 20 de junho, em Hamburgo, Alemanha, a segunda edição do fórum EV Charging Infrastructure: The Future of Energy Industry, dedicado às potencialidades de mobilidade elétrica.

Duarte Ferreira, Diretor de Desenvolvimento de Negócio e Pedro Domingues, Diretor Comercial da área de Mobilidade Elétrica, marcaram presença com duas apresentações subordinadas aos temas: "EV Charging War" e "What are the possibilities to pay your charging session", respetivamente.

As duas intervenções da Efacec foram avaliadas, pelos 50 conferencistas presentes, líderes europeus na área de infraestruturas de carregamento, como duas das melhores apresentações do evento. Foram ainda desenvolvidos novos contactos que expandem o negócio da Mobilidade Elétrica. •

Projeto-piloto testa carregamento de veículos elétricos sem recurso a cartão ou app

A Virta, operadora de pontos de carregamento para veículos elétricos, a Efacec e o SDEY (Department Energy Association of Yonne) estão a colaborar com a Hubject para lançar o projeto pioneiro "Plug & Charge", considerada a tecnologia de carregamento mais fácil, integrada e segura, em Yonne, França.

Até agora, os condutores de veículos elétricos necessitavam de um cartão RFID (identificação por radiofrequência) ou *smartphone* para aceder a um posto público de carregamento. Com a tecnologia Plug & Charge, que utiliza o standard ISO 15118, é definida uma nova forma de comunicação entre os veículos elétricos e a rede de carregamento, usando certificados digitais. Assim que conectado com o automóvel, o carregador recebe dados encriptados do veículo e é processado o pagamento, num gesto simples.

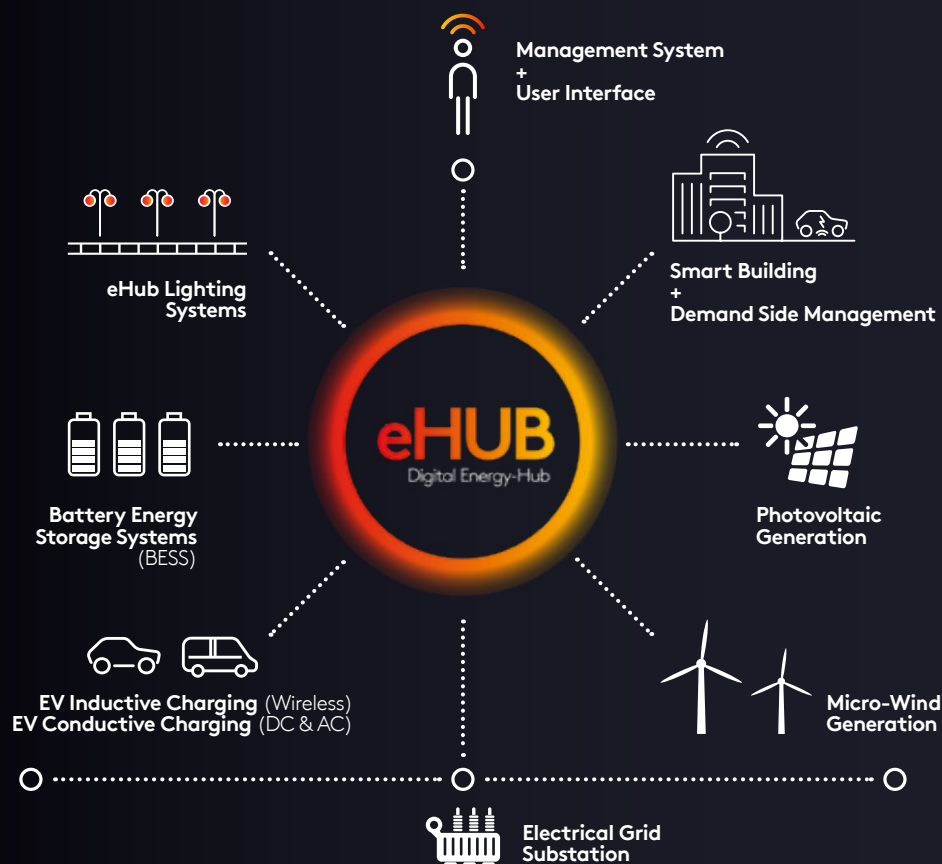
O projeto-piloto deverá começar no início de 2020. A SDEY irá instalar em Yonne os primeiros carregadores Plug & Charge, modelo HV160, produzidos pela Efacec. Estas entidades irão fornecer o ecossistema Plug & Charge e

as infraestruturas públicas essenciais associadas. Os pontos de carregamento estarão ligados à rede multi-operador da Hubject através da operadora Virta, e irão estar operacionais à escala europeia tal como a restante rede de carregamento SDEY. A Virta será a primeira operadora de carregamento a implementar a tecnologia Plug & Charge no mercado francês. •

Conectividade Digital

eHUB o caminho para o futuro é sustentável

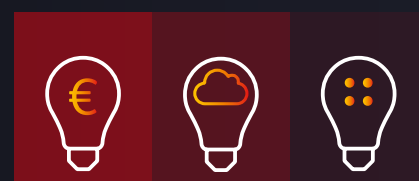
Reforçando o nosso compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas e com o nosso propósito “Criar um futuro mais inteligente para uma vida melhor”, foi lançada a solução eHUB, o Digital Energy Hub da Efaced.



O mundo como o conhecemos está a evoluir e a mudar rapidamente. Com as crescentes ambições para cumprir as metas climáticas e outros objetivos relacionados com sustentabilidade, definidos pelo Acordo de Paris e pelas Nações Unidas, os governos têm adotado políticas e medidas para incentivar o uso de energias renováveis e a utilização de veículos elétricos.

O resultado? Um futuro descarbonizado, sem emissões. Paralelamente às metas sustentáveis traçadas, a transformação digital industrial, que emerge um pouco por todo o mundo, também está a forçar os diferentes *stakeholders*

a manter, no topo das suas agendas, o fornecimento de energia elétrica. A necessidade de ter uma fonte de energia limpa e segura, com altos níveis de disponibilidade e fiabilidade, com custos reduzidos, está a aumentar, diariamente.



Reduzir custos

**Disponibilidade
Confiança
Fornecimento**

**Redução
CO₂**

Com esta crescente necessidade em mente, e recorrendo ao nosso *expertise* nas áreas de rede elétrica, plataformas de gestão de energia, produção de energia renovável, armazenamento de energia, carregamento elétrico, iluminação inteligente e colaboração eficaz entre diferentes áreas de negócio (Automação, Mobilidade Elétrica e Energia), foi desenvolvida a solução **eHUB**.

➤ O eHUB é uma solução integrada e flexível que tem como finalidade ser utilizada em campi industriais, estádios desportivos, centros comerciais, marinas, grandes supermercados, aeroportos, postos de abastecimento, entre outros contextos. O eHUB permite ao cliente controlar a sua energia:

Ser o proprietário da sua energia

- Combina produção local (fotovoltaica e micro-vento), armazenamento eletroquímico, várias soluções de carregamento de veículos elétricos e uma subestação secundária inteligente para interagir com a rede.

Gerir a sua própria energia

- Totalmente gerida por uma plataforma digital capaz de fazer a gestão simultânea de todos os ativos, alavancando novos fluxos de receita e respondendo às necessidades energéticas.

Selecionar a sua infraestrutura de energia

- É flexível e escalável, permitindo investimentos progressivos (à medida que o número de veículos elétricos aumenta) nas infraestruturas novas ou existentes.

Potenciar o seu posicionamento no mercado em termos de sustentabilidade - Contribui para a redução da pegada de CO2 e para a neutralidade carbónica.

➤ A proposta de valor tangível do eHUB garante um impacto positivo triplo, através:

Redução de OPEX e de custos indiretos e criação de novos fluxos de receita (potencial)

- Redução dos custos de ligação com a redução de custos da rede elétrica e da eletricidade. Fluxos de receita adicionais provenientes da injeção de energia elétrica na rede e outros serviços auxiliares (ex.: regulação de frequência e tensão).

Otimização do consumo de energia e gestão de redes inteligentes

- Produção e armazenamento de energia limpa local e descentralizada com um sistema de gestão que permite a redução da exigência da rede e um fornecimento seguro de energia (disponibilidade e fiabilidade).

Reforço do compromisso com os ODS (7, 9, 11, 12, 13) e com o pacote legislativo "Clean Energy for all Europeans", que sustenta o objetivo europeu de alcançar a neutralidade carbónica até 2050

- Redução da pegada de CO2 e neutralidade carbónica (produção de energia limpa e carregamento de veículos elétricos).

O eHUB permitirá uma gestão otimizada dos recursos energéticos, através de uma plataforma digital, que será capaz de gerir a flexibilidade de cada recurso e a flexibilidade da solução de forma integrada, atendendo às características, limitações e potencialidades de cada módulo. O eHUB possibilitará ainda a interação com a rede elétrica, à qual se liga, quer em termos técnicos quer em termos de mercado, com um potencial para a prestação de serviços de rede. Nesse sentido, será possível uma gestão da operação dos diferentes recursos, seja pela gestão da procura, pelo carregamento inteligente, ou pela utilização adequada de um sistema de armazenamento de energia.

O eHUB, concebido pela Efacec, resulta da colaboração e *expertise* tecnológico de diferentes áreas de negócio. Esta solução, desenhada tendo em consideração as necessidades do cliente, está alinhada e reforça o compromisso da empresa para com os ODS. O eHUB é um sinal claro e forte da visão da Efacec e trilha o caminho para o futuro – a construção de um futuro mais inteligente para uma vida melhor, desenvolvendo e entregando soluções integradas nas áreas da energia, mobilidade e ambiente, moldando o futuro das cidades, com a conectividade digital sempre presente. ●



TEMOS O KNOW-HOW TEMOS AS FERRAMENTAS E TEMOS A EQUIPA.



RICARDO RIBEIRO
SERVICE



Um momento de viragem. Uma fase transformacional. Uma era de evolução. É assim que Ricardo Ribeiro, responsável pela Gestão Digital de Ativos de Service, descreve a atual situação da área.

Na Efacec há mais de uma década e licenciado em Engenharia de Computadores e Telemática, Ricardo acredita que o Service está a passar da ambição à realidade: tornar a Efacec num dos maiores *players*, a nível mundial, na área do Digital Asset Management.

"A gestão de ativos sempre existiu. Agora a gestão digital de ativos é que é algo relativamente novo.", explica o responsável. A visão da Efacec, neste campo, é muito clara, adianta. Fornecer soluções tecnológicas e serviços altamente especializados, através do "nosso ciclo de forças e oportunidades: o know-how que temos dentro de portas, a capacidade de resposta rápida e eficiente e o conhecimento dos ativos. Temos o know-how, temos as ferramentas e temos a equipa. Este é o futuro do setor."



ESTE É

HOW, TAS

Em cooperação com a Doble, uma das maiores empresas do setor da energia, com mais de 20 anos de experiência em sistemas online de monitorização de condições, a Efacec entrou no mercado e deu os primeiros passos na área da gestão digital de ativos. *“A Doble percebe do negócio digital. E nós... quem melhor do que nós conhece os equipamentos Efacec?”*, questiona o engenheiro em jeito de explicação desta sinergia.

Em conjunto, foi criada uma gama de soluções de monitorização e diagnóstico online para responder às necessidades de todos os clientes nos vários setores da energia (Transmissão, Distribuição, Renováveis, Indústria e Microgeração). A solução eleva a Gestão de Ativos de Transformadores de Potência, novos ou em serviço, a um nível superior, combinando a agregação sincronizada de dados relevantes com a experiência e qualidade na análise, assim como com os serviços de manutenção à condição.

Atualmente, e beneficiando desta parceria, a Efacec criou a sua própria solução. A área de Automação desenvolveu um agregador inteligente de dados, uma plataforma completa e holística que gere toda a informação dos ativos e a sua performance, conseguindo fornecer um diagnóstico completo sobre a condição real do equipamento.

O agregador de sensores, que possui um *digital twin* do equipamento, é instalado e o diagnóstico é produzido. Além de perceber o *“estado de saúde do equipamento”*, este sistema permite monitorizar e prever o comportamento e as necessidades do ativo, facilitando a elaboração de um plano de ação. Em sincronia, a equipa de Service está preparada para responder às necessidades de manutenção e suporte com níveis de serviço de 24 horas. Esta solução, composta pela plataforma e pelo agregador, permite ao cliente gerir toda a sua rede, mesmo que esta esteja geograficamente dispersa.

Se, no passado, o fornecedor tinha de se deslocar ao local, a pedido do cliente, recolher informação e, posteriormente, analisá-la, hoje esse processo torna-se mais simples, rápido e eficiente.

Com o desenvolvimento do Digital Asset Management, a informação chega de forma contínua e automática.

“Hoje, a nossa solução é uma opção fiável, consistente e chave na mão. Através deste sistema, o cliente pode agir em conformidade de forma célere e, assim, gerir a rede com menos riscos, diminuindo os custos e aumentando a vida útil do ativo.”, explica o responsável, sublinhando as vantagens da solução desenvolvida pela Efacec.

“Este projeto é a concretização de uma iniciativa transversal a toda a Efacec. Neste momento trabalhamos com a área de Automação no desenvolvimento do hardware e do software, e com os Transformadores na construção do digital twin do ativo, potenciando assim as competências do Service em serviços especializados de suporte tecnológico e de manutenção. É uma estratégia de negócio que tem como objetivo posicionar-nos no futuro do setor.”, corrobora Ricardo.

Atualmente, e de olhos postos no futuro, está a ser desenvolvido um projeto piloto com a EDP Distribuição, que consiste na instalação deste sistema em cinco subestações. *“Este é um projeto ambicioso, mas que tem tudo para dar certo! A transição energética é uma realidade e a nossa solução, uma das mais escaláveis, modulares e completas do mercado, é essencial para a orquestração e para a gestão otimizada da rede. E, por isso, acreditamos no seu sucesso”*, conclui o responsável. ●



O FUTURO DO SETOR!

Country Survey

QAS cria procedimentos para acompanhar projetos internacionais

Consciente das transformações globais e das especificidades do mundo laboral, a área de Qualidade, Ambiente e Segurança (QAS) implementou o Country Survey, em conjunto com as áreas de DTO e RH, que tem como propósito, numa fase prévia ao início do projeto, listar as condicionantes e recomendações a seguir para o desenvolvimento integrado dos trabalhos. O Country Survey é o resultado de uma análise baseada em contactos institucionais e visitas ao local do projeto e respetiva envolvente. Esta nova abordagem permite identificar, antecipadamente e de forma consistente, todas as condicionantes associadas à execução do trabalho, aportando uma maior assertividade no planeamento das diversas áreas transversais.



A antecipação das dificuldades permite uma adequada abordagem na definição e implementação das respetivas medidas de mitigação para os projetos, permitindo ainda adquirir um conjunto de ferramentas que potenciam, em conjunto com os parceiros (como a ISOS), a adoção das melhores estratégias de intervenção, em função da constatação de novas realidades.

Destacam-se já alguns projetos inseridos nesta nova dinâmica, nomeadamente o Rehabilitation of Vorotan Cascade Hydropower Plants, na República da Arménia; a Construção SE 30/10kV Bor e Bra, a sul de Bissau; a Linha Aérea BOR-BRA, na República da Guiné-Bissau e o projeto de Metoro 41MWp solar PV Plant, na República de Moçambique.

A criação do **Country Survey** vem no seguimento de uma reestruturação interna do QAS, que teve como objetivo responder às crescentes exigências dos clientes. Esta reestruturação consistiu no reforço de recursos técnicos alocados, unicamente, ao acompanhamento de projetos internacionais, permitindo uma maior participação e envolvimento, com respostas mais céleres e eficazes. O reforço técnico permitiu igualmente adequar, tecnicamente, a atual estrutura documental, aproximando-a dos elevados padrões e requisitos internacionais. O reforço da equipa para a área internacional permite que se faça, igualmente, o apoio e acompanhamento presencial das equipas técnicas alocadas aos projetos, assim como o acompanhamento do desempenho dos parceiros locais para a área da SST, o qual se concretiza através de ações operacionais e auditorias internas.

A implementação deste processo é um passo no desenvolvimento da área de QAS na Efacec, que evoluiu no acompanhamento de projetos em mercados internacionais e na monitorização da implementação do Sistema de Gestão de Segurança



e Saúde no Trabalho. Atualmente, o QAS fornece mais do que apenas apoio técnico e documental, existindo uma lógica de acompanhamento transversal do contrato e do grau de implementação do SGS.

As perspectivas futuras da abordagem do QAS: **antecipação, estratégia e acompanhamento**

O QAS tem como objetivo futuro participar, ativamente, na fase de *tendering* dos projetos, permitindo, com o *know-how* adquirido e com as novas ferramentas de avaliação de riscos, antecipar os diversos cenários e colaborar na definição de estratégias de mitigação, assim como crescer quantitativamente no acompanhamento dos projetos internacionais, reforçando a aproximação operacional e aumentando a monitorização e o desempenho dos mesmos.

O mercado continua exigente no que se refere à Segurança e Saúde no Trabalho. Por isso, o QAS está atento a essa realidade e reconhece o desenvolvimento interno de uma nova Cultura Organizacional, onde a área está cada vez mais envolvida e comprometida com os objetivos e estratégias definidas. O QAS tem como meta principal ser um parceiro ativo nas diversas fases do negócio, contribuindo para a sedimentação de uma forte Cultura de Segurança. ●

Mobilidade Elétrica de olhos postos na segurança!



Adquirindo a forma de um carregador elétrico, o HV Zero Acidentes é um projeto pioneiro na Efaced, criado no âmbito do programa de sensibilização Zero Acidentes e desenvolvido por colaboradores de diversos departamentos da área de Mobilidade Elétrica. Este projeto é resposta ao repto lançado pela equipa de Qualidade, Ambiente e Segurança (QAS), que visa reforçar a sensibilização de todos para a importância de uma Cultura de Segurança.

O carregador tem um *display* onde é exibida a contagem dos dias sem acidentes e tem como grande objetivo tornar visível, no dia a dia das equipas, a importância da segurança no trabalho. Diariamente, os resultados serão comunicados por um colaborador à sua própria equipa, impulsionando a comunicação do tema no arranque de cada turno.

Esta iniciativa irá estender-se a todas as áreas de negócio, que terão a oportunidade de identificar e criar a sua peça customizada de informação de segurança, com o apoio das equipas de QAS e de Marca e Comunicação. ●

Este é um marco na mudança cultural da Efaced!

Inovação e Sustentabilidade

em destaque
no **Technology
Community
Day** ↘

No Technology Community Day, que reuniu mais de uma centena de colaboradores Efavec, foram apresentados, pelos embaixadores de cada área, os projetos tecnológicos que mais se destacaram em 2018/19, num momento de reconhecimento e celebração pelo sucesso dos mesmos.

Aparelhagem → neoGEN, António Sousa
Service → Efavec Digital Asset Management Solutions, Ricardo Ribeiro
Ambiente → Korskro Biogas Plant, Octávio Lourenço
Energia → Operações e Manutenção Central de Comando, José Pascoal
Transportes → DigiXSafe Project, José Fonseca
Transformadores → iCubas 5D e SmarTher, Cassiano Linhares e Márcio Quintela, respetivamente
Mobilidade Elétrica → HV- Ultra Fast Charging for EV Stations, Carla Júlio
Automação → Grid Management ADMS e Digital Substation Projects, Miguel Gomes e João Peres, respetivamente



No dia 26 de setembro teve lugar, na Porto Business School, a terceira edição do Technology Community Day, promovido pela Gestão de Tecnologia. Durante o evento, vieram a palco temas como a inovação tecnológica, o futuro e a sustentabilidade.

technology / comm



O evento permitiu partilhar as componentes chave do Roadmap Tecnológico da Efacec 2019-2023 e **todas as áreas tiveram a oportunidade de partilhar a sua visão estratégica para o futuro**, no que à tecnologia diz respeito, até 2030. O palco foi o espaço de partilha de conhecimento, competência e de muita audácia.

Como oradores convidados, o evento contou com a presença de António Cunha, Presidente do CoLAB DTx e Professor Catedrático da Universidade do Minho, que falou sobre a revolução científica e a transformação digital que vive-

mos atualmente na componente humana (emocional e biológica), tecnológica, social, industrial e moral, reforçando a análise que deve ser feita na transição da *"internet das coisas"* para a *"internet das pessoas"*. Também José Rui Felizardo, fundador e CEO do CEiiA, apresentou a plataforma AYR (*"Are You Ready"*), que permite a quantificação, valorização e transação de emissão de carbono, evitada por cada pessoa, ao apostar em formas de mobilidade mais ecológicas no dia a dia.

Ao longo do dia, muito se falou sobre a importância da definição de uma estratégia tecnológica e sobre aumento da eficácia e de sinergias entre as áreas de negócio. Usando a tecnologia e inovação como pilar fundamental da Efacec, para 2020 está previsto que o investimento total em I&DT ultrapasse 3,5% de volume global de negócios. Além da apresentação de novas soluções, durante o evento foram demonstradas formas eficientes de explicar aos clientes a diferenciação tecnológica. Foi ainda partilhada uma estratégia assente na colaboração e com impacto na sustentabilidade do negócio.

O Technology Community Day terminou com um debate com o mote *"Clientologia"*, moderado por Vanessa Loureiro, administradora não executiva da Efacec Power Solutions, e com a participação de Adeodato Pinto, Diretor Jurídico, André Cruz, Diretor Comercial de Produtos, Duarte Ferreira, Diretor de Desenvolvimento de Negócio, Joaquim Simões, Diretor Transversal de Operações e Sandra Pombo, Diretora de Marca e Comunicação. ●

Radar Tecnológico - uma nova perspectiva de negócio



A iniciativa Radar Tecnológico tem como objetivo mapear as dinâmicas do mercado, auscultado as suas necessidades, com a finalidade de responder, com produtos e soluções, de forma eficaz e eficiente. Olhar além do óbvio e entender as atuais dinâmicas, trazendo para a organização a informação necessária que permita uma melhor tomada de decisão a nível do portefólio e respetivo roadmap de produtos é o propósito deste grupo de trabalho.

Na área dos Transportes, e numa perspectiva macro, o objetivo é reforçar as ações de inteligência competitiva do negócio, havendo uma componente essencial de desenho e implementação de projetos de inovação, com foco em novos produtos e serviços para o mercado da mobilidade. Este mapeamento permite identificar áreas tecnológicas e de desenvolvimento com maior potencial para a atividade Efacec, assim como perceber quais os principais desafios que se impõem entre a situação atual e a visão de futuro da empresa, tendo em conta as mais importantes tendências. ●

unity/ day

→ Bem-vindo à transformação cultural ↘ da Cibersegurança da Efacec!

Nos últimos meses, os nossos *desktops* ganharam vida, mudando frequentemente com conteúdo relacionado com cibersegurança.

Numa era em que a informação é o ativo mais importante do negócio, é imperativo adotarmos comportamento seguros e conscientes.

Desta forma, as diferentes temáticas ilustradas nos nossos *desktops*, fazem parte de um projeto de cibersegurança, transversal a toda a Efacec, que tem como objetivo alertar e sensibilizar todos os colaboradores para a importância de proteger os seus dados, informações e equipamentos, assim como estar sempre alerta para possíveis e-mails de *phishing*.



#Sabiasque

**Sensibilizar
Alertar
Envolver**
Cibersegurança
→ Efacec 2019

↙

95% dos ataques a empresas são resultado de um *phishing* bem-sucedido?

↙

Sete em cada dez roubos de portáteis ocorrem quando os donos os deixam no carro ou em restaurantes?

↙

55% das pessoas utilizam as mesmas *passwords* na vida pessoal e na profissional?

↙

Quando em viagem de trabalho, 52% das pessoas deixam os seus portáteis com estranhos?

↙

O número de ciberataques, em cibercafés, aumentou 20 vezes nos últimos cinco anos?

Por falar em *phishing*, sabes o que é?

Phishing é uma tentativa fraudulenta, geralmente feita por e-mail, para roubar as tuas informações pessoais. Habitualmente, os e-mails de *phishing* parecem vir de uma organização conhecida e solicitam as tuas informações pessoais: número do cartão de crédito, número de identificação fiscal, número da conta ou senha.

Como podes identificar um e-mail de *phishing*?

Saudação genérica

Os e-mails de *phishing* são geralmente enviados em massa. Para economizar tempo, os cibercriminosos usam nomes genéricos.

Link forjado

Mesmo que um link tenha um nome que reconheças, isso não significa que ele esteja vinculado à organização real. Passa o cursor sobre o link e repara se corresponde ao que aparece no e-mail.

Solicita informações pessoais

O objetivo do envio de e-mail de *phishing* é induzir-te a fornecer as tuas informações pessoais. Se receberes um e-mail a pedir essas informações, provavelmente é uma tentativa de *phishing*.

Senso de urgência

Os cibercriminosos querem que forneças as tuas informações pessoais no imediato, fazendo-te pensar que algo aconteceu, exigindo que ajas rapidamente.

Como podes proteger os teus documentos e equipamentos?

Ao protegeres os teus equipamentos estás a evitar que alguém acesse às tuas contas, envie e-mails em teu nome, apague os teus ficheiros ou faça download de informação confidencial.

- Documentos e computadores com informação confidencial devem ser guardados em locais seguros;
- Cópias de documentos com informação confidencial devem ser imediatamente recolhidas das impressoras;

- As secretárias devem ser arrumadas no final de cada dia e não deves deixar documentos importantes em cima da mesa;
- Itens pessoais (chaves, malas, carteiras, etc.) devem ser guardados em locais seguros;
- Equipamentos eletrónicos, que contenham informação confidencial, devem ser tratados com o mesmo nível de segurança do que os suportes em papel.

Adota comportamentos seguros e faz a diferença!

Consulta a nossa intranet para mais informações e dicas de cibersegurança! •



KEEP CALM and RESPECT PRIVACY



Menos é mais! Minimiza os dados que partilhas.

Dados agregados: Se o destinatário dos dados pessoais apenas precisar de informação agregada, como volumes e contagens, dá preferência aos dados agregados!

Vs.

Dados detalhados: Não partilhes dados pessoais além dos estritamente necessários às funções de quem os vai consultar e analisar! Questiona sempre se os destinatários vão precisar de todo o detalhe de dados pessoais que estás a partilhar. É da responsabilidade de cada um garantir que não é partilhada mais informação do que aquela que é necessária!

Mais vale prevenir do que remediar.

Deves sempre respeitar as boas práticas recomendadas. Se, em algum momento, suspeitares que foram partilhados indevidamente dados pessoais, comunica de imediato à: **Equipa de Privacidade** privacy@efacec.com, ou **Linha Ética** etica.efacec@pt.pwc.com T. 800 10 10 01

Quem é quem? "Pseudonimizar" os dados que partilhas.

Numeração/ ID sem significado para quem recebe os dados: Por vezes os destinatários dos dados pessoais precisam de informação detalhada, mas não precisam de identificar a pessoa de cada registo. Nesse caso, podes sempre eliminar toda a informação que permite identificar a pessoa, substituindo-a por um número sequencial que só tu conheças a conversão.

Atenção ao "reply all". Por defeito, garante a privacidade dos dados pessoais!

Não deves partilhar dados pessoais com quem não precisa deles para as suas funções. Por vezes, há pedidos de informação que nos chegam por e-mail, com conhecimento de diferentes pessoas. O que deves fazer é responder com a informação solicitada a quem a vai usar. Podes, posteriormente, informar os restantes destinatários que a informação já foi partilhada com os devidos requerentes.

Sharepoints partilhados. As pastas neles partilhadas devem ter acessos restritos.

Quando colocas um ficheiro com dados pessoais numa pasta partilhada, garante que quem tem acesso a essa pasta é apenas quem precisa deste tipo de dados para a execução das suas funções! Sempre que necessário, cria diferentes pastas com diferentes acessos para organizares ficheiros com dados pessoais.

Delete. Eliminamos tudo o que já não precisamos!

Elimina sempre todos os dados pessoais que já não precisas. Não conserves dados pessoais sem motivo.



➤ Efacec recebe delegação de empresas chinesas

No dia 6 de setembro a Efacec recebeu, na sua sede, a visita de uma delegação de empresas chinesas, integradas numa missão empresarial promovida pela Agência para o Investimento e Comércio Externo de Portugal (AICEP) e pela China Chamber of Commerce for Import and Export of Machinery and Electronic Products (CCCME).

Para o CEO da Efacec, Ângelo Ramalho...

"...além de explorar novas oportunidades de parcerias e negócio, esta visita serviu para apresentar as áreas de negócio, a experiência, os recursos e as competências da empresa, acumuladas ao longo da história, nos diversos mercados internacionais."

A Efacec tem, em implementação, o projeto estratégico "China/Ásia & Fórmula E", que tem como objetivo identificar oportunidades para entrar e reforçar a presença nos mercados internacionais, com foco na região da Ásia e Pacífico. Ricardo Araújo, Diretor do Projeto, referiu "o interesse estratégico para a nossa empresa em estreitar e promover a cooperação com empresas chinesas e asiáticas, tanto no domínio de sourcing de componentes para os nossos produtos, como no desenvolvimento de negócio, nomeadamente em projetos internacionais EPC".

Entre as empresas participantes, estiveram a Wenzhou Huajia Electrical Equipment Co, fabricante de componentes elétricos e a China National Machinery Import & Export Corporation (CMC), uma das maiores empresas internacionais da atualidade. ●



➤ Presidente da Agência Espacial Portuguesa visita Efacec

No dia 23 de julho, Chiara Manfletti, Presidente da Agência Espacial Portuguesa, visitou as unidades de produção da área de Automação da Efacec e ficou a conhecer os projetos da empresa para o setor Aeroespacial.

A área de Automação, na qual a equipa da Aeroespacial se encontra inserida, é um dos principais pilares da evolução da Efacec, desenvolvendo e entregando soluções inovadoras. Esta visita teve como objetivo dar a conhecer as ambições da Efacec no que à área Aeroespacial diz respeito. ●



➤ Efacec na linha da frente do futuro sustentável

No dia 9 de setembro, a Efaced levou a palco as tendências da sustentabilidade na indústria e no turismo.

Duarte Ferreira, Diretor de Desenvolvimento de Negócio, representou a empresa na conferência "Towards a Sustainable Tourism Industry: challenges and solutions", na Estufa Fria, em Lisboa, onde apresentou soluções inovadoras no campo da energia eficiente e sustentabilidade ambiental. •

➤ Desvendados mitos sobre o setor da mobilidade

No dia 19 de setembro, os temas da mobilidade e da conectividade estiveram em discussão, na segunda conferência do AUTO-MONITOR "Mobilidade e Conectividade – Mitos ou Realidade?", no Auditório da EDP, em Lisboa.

Ivan Sousa, Gestor de Produto da área de Mobilidade Elétrica, participou na mesa redonda onde foram debatidos e desmistificados alguns mitos relacionados com o setor. •



➤ O futuro da indústria abre debate em Serralves

➤ Qual o futuro da mobilidade elétrica? A Efaced esclarece!

A Efaced participou na ITS 2020 Open Day, no dia 20 de setembro, onde o futuro da mobilidade elétrica esteve em discussão.

A Efaced é patrocinadora do ITS e marcou presença no evento representada por Duarte Ferreira, Diretor de Desenvolvimento de Negócio. O responsável participou na mesa redonda "Changing the Game for Mobility Solutions", onde foram discutidas as rápidas mudanças no setor. "As fronteiras e barreiras estão a desaparecer, o que traz várias mudanças e oportunidades dentro do setor da mobilidade", explicou Duarte Ferreira. •

No dia 17 de outubro teve lugar a Conferência 20 . Fábrica . 30, em Serralves, organizada pela Fundação Serralves e pelo jornal ECO – Economia Online.

Ângelo Ramalho, CEO da Efaced, marcou presença como orador convidado, partilhando a sua visão do futuro para os novos desafios da indústria. •



↘ Equipa CHAdeMO visita instalações da Efacec

Em setembro, a Efacec recebeu, no polo da Maia, o presidente da plataforma colaborativa de Mobilidade Elétrica CHAdeMO, Takafumi Anegawa.

Nuno Delgado, Diretor de Tecnologia da área de Mobilidade Elétrica, e Francisco Gonçalves, Responsável de Engenharia de Processos, acompanharam a visita à fábrica da Mobilidade Elétrica, partilhando a visão da empresa sobre o mercado europeu dos carregadores, assim como as atuais tendências. ●



↘ Como gerir uma crise provocada por *fake news*?

Sandra Pombo, Diretora de Marca e Comunicação, foi uma das oradoras do seminário da APD Portugal "O valor reputacional de uma Empresa", que teve lugar no dia 25 de setembro, no Auditório Garrigues, no Porto.

A Diretora de Marca e Comunicação partilhou a sua visão sobre como as notícias falsas podem prejudicar a reputação de uma empresa, dando ainda algumas dicas de como prevenir e contornar situações de crise. Durante o evento foi discutida a importância da comunicação online, no novo paradigma das redes sociais, e ainda apresentado o projeto de investigação "Fake News and Real People - Using Big Data to Understand Human Behaviour (FARE)", de Joana de Sá, coordenadora da investigação "Data Science and Policy", na Nova SBE. ●



↘ Recursos Humanos marcam presença em eventos de recrutamento

A equipa da Efacec esteve presente nos dois primeiros Pitch Bootcamp do ano letivo, organizados pela Spark Agency: o primeiro teve lugar no Instituto Superior Técnico e o segundo na Universidade de Aveiro.

Também no dia 16 de outubro, a área de Recursos Humanos marcou presença na Feira de Emprego da Faculdade de Engenharia do Porto, à procura de jovens talentos. ●



➤ Colaboradores da Efacec "regressam a casa"!

Vários colaboradores da Efacec, incluindo o CEO, Ângelo Ramalho, participaram no evento de antigos alunos da Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto "FEUP Regresso a Casa 2019".

No dia 28 de setembro, no relvado central da FEUP, diferentes gerações de engenheiros, antigos colegas, estiveram juntos num evento cheio de partilha e *networking*. •



➤ Quais as oportunidades que o futuro traz para a mobilidade urbana?

No dia 1 de outubro teve lugar o seminário "The Future of Energy in Smart Cities", organizado pela Associação Portuguesa de Empresas de Tecnologias Ambientais (Apemeta). A Efacec, um dos líderes mundiais para soluções de mobilidade elétrica e uma referência para integração de diferentes soluções, foi um dos *players* convidados.

Filipe Lopes, Gestor de Desenvolvimento de Negócio, foi orador convidado para discutir as oportunidades emergentes nas *smart cities* para a mobilidade urbana. •

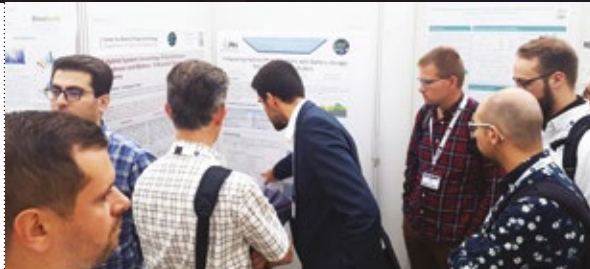
"Cada vez mais as empresas procuram soluções de mobilidade que consigam integrar no seu modelo de negócio, tornando-as mais eficientes e eficazes. Contudo, questões relacionadas com infraestrutura, disponibilidade de energia e gestão da solução apresentam-se como desafios. Atualmente, a Efacec tem capacidade tecnológica para apresentar soluções únicas, que respondem às necessidades dos clientes." explica Filipe.



Porto acolhe Forum EuroDoble

Entre os dias 20 e 23 de outubro teve lugar o Forum EuroDoble, organizado pela Doble Engineering Company. Nuno Silva, Diretor de Tecnologia e Inovação foi o responsável pelo kick-off deste evento, abordando os desafios que as redes elétricas enfrentam na era das renováveis.

Durante o evento, foram apresentadas soluções inovadoras da Efacec, onde os nossos experts partilharam as suas visões sobre redes elétricas e digitais, gestão digital de ativos e ainda sobre a transformação digital. ●



Efacec marca presença em dois dos mais importantes eventos do setor da Automação

Cláudio Silva, Gestor de Produto da área de Automação da Efacec, participou na conferência Condition Monitoring, Diagnosis and Maintenance (CMDM2019), organizada pelo comité romeno do CIGRE, com a apresentação de um artigo subordinado ao tema "Evaluation of a modular and flexible architecture for condition monitoring systems", desenvolvido em conjunto por Sara Costa e Rui Dias Jorge, da área de PAC, Automação.

Também Luís Miguel Cruz da Costa, Engenheiro de Investigação e Desenvolvimento da área de Automação, participou na conferência 2019 IEEE PES Innovative Smart Grid Technologies Europe (ISGT-Europe), que teve lugar em Bucareste, entre os dias 29 de setembro e 2 de outubro. Luís Costa apresentou o artigo "Integrating Hybrid Off-grid Systems with Battery Storage: Key Performance Indicators", desenvolvido em conjunto com Marta Ribeiro e Ismael Miranda, da área de Armazenamento, Automação e com Hélder Leite, professor da Faculdade de Engenharia do Porto. Este artigo teve como objetivo abordar os desenvolvimentos do projeto da Efacec, FLEXERGY. ●

° Web Summit, 4 a 7 novembro, Lisboa

° Smart City Expo World Congress, 19 a 21 de novembro, Barcelona

° Digital Business Congress, 20 e 21 de novembro, Lisboa

° XIII Conferência PMI, 28 e 29 de novembro, Lisboa

° Energy Strategy Dialogue, 29 de novembro, Viena

° 14.ª Expo Conferência da Água, 10 e 11 de dezembro, Lisboa



→ THE POWER OF ONE

Ágata de Sousa,
Responsável de Produção
de Aparelhagem

Nascida e criada na Efacec, em termos profissionais, Ágata é formada em Engenharia Mecânica e tem a seu cargo cerca de 70 pessoas. A responsável acredita que não há melhor sítio para trabalhar do que a Efacec.

Iniciou a sua carreira na Efacec há 11 anos, com um estágio curricular. Na verdade, iniciou a sua carreira há 11 anos.

"Fiz várias entrevistas e a Efacec foi a empresa com a qual me identifiquei mais. Sempre quis trabalhar em contexto de fábrica. Depois de terminar a minha tese de mestrado na área da Logística, estive um ano na Engenharia Industrial. Foi uma boa porta de entrada, onde foi possível ter uma visão global de todo o processo.", explica a engenheira. A permanência na área de Aparelhagem deu oportunidade a Ágata de responder a inúmeros desafios, desempenhando diferentes funções. Foi engenheira de linha de distribuição primária e disjuntores e coordenadora da equipa de engenharia industrial.

Atualmente é responsável de produção da área de Aparelhagem e confessa que o desafio é grande: *"É preciso pensar fora da caixa, constantemente. Todos os dias temos de pensar como podemos fazer melhor. Ao mesmo tempo, é necessário encontrar um equilíbrio entre o que existe e o que está a ser criado. Sinto que estou em aprendizagem constante."*

Escolhe o projeto do Qatar como um dos maiores desafios do seu percurso na Efacec. A montagem da linha de produção no país, em 2017, representou um passo na evolução da área de negócio, que teve impacto positivo em toda a empresa. *"Era preciso standardizar e, ao mesmo tempo, pensar de forma criativa. Tivemos de adaptar a nossa realidade ao Qatar e implementar novos conceitos no método produtivo. No final, o resultado foi positivo. E isso só foi possível porque houve um verdadeiro trabalho de equipa", corrobora a responsável. Além de representar uma aprendizagem para toda a equipa envolvida, este projeto foi, verdadeiramente, "groundbreaking".*

Ao longo da sua carreira, a engenheira da Efacec tem sempre um ponto em comum, transversal: a equipa, *"excecional"*, nas suas palavras. Os bons resultados, acredita, aparecem quando a equipa funciona de forma natural e estruturada.

"As minhas pessoas são o meu alicerce. Pensamos em conjunto. Não formamos uma equipa, somos uma. E eu tenho muito orgulho em trabalhar no AMT pois o meu crescimento teve muitas pessoas envolvidas. Crescemos juntos. Eu, os meus colegas e a área", afirma.

Ágata acredita no poder da motivação, da valorização e do foco nas pessoas. Chefiar, confessa, não é fácil, mas tudo compensa "ao ver a evolução dos colegas". "Foi na Efacec que aprendi a ser líder, embora uma pessoa nunca se sinta verdadeiramente preparada. O meu desejo é ajudar a escrever o futuro da Efacec!", partilha a responsável.

Quando questionada sobre o que mais gosta no seu trabalho, e onde se vê dali a cinco anos, a resposta sai de forma rápida e natural: estratégia. *"Gosto de pensar estrategicamente, pensar em toda a cadeia de valor. Gosto que me desafiem a sair da zona de conforto e de pensar a partir de uma perspetiva diferente. Acho que temos sempre de nos reinventar pela excelência operacional"*, confessa.

Em jeito de conclusão, a engenheira da Efacec acredita que a área de Aparelhagem vai continuar a fornecer soluções integradas e sustentáveis e a transformar-se com o mundo. *"Vamos continuar a melhorar os nossos produtos e a criar soluções novas. Vamos continuar a trabalhar juntos, e a fortalecer o espírito de equipa entre as diferentes áreas. Seremos, cada vez mais, uma empresa do futuro e uma só Efacec!"*. •

→ **THE
POWER
OF MANY**





Tens um tema que gostarias de ver publicado, sugestões de melhoria ou queres fazer parte da equipa de reportagem power:on?

Envia-nos um email com a tua sugestão e/ou pedido para:
comunicacao@efacec.com

→ Acompanha estas e outras notícias na nossa intranet!

® Marca e Comunicação
Efacec, outubro 2019

www.efacec.com
sgps@efacec.pt

 www.linkedin.com/company/efacec

 www.youtube.com/efacec

 www.instagram.com/_efacec

